

## Nowy Komitet Wykonawczy Edenred

**Prawie dwa lata po wejściu na rynek, Edenred, światowy lider w dziedzinie usług przedpłaconych dla firm, uaktualnia skład zespołu zarządzania, aby kontynuować swoją strategię stałego i zrównoważonego wzrostu.**

Począwszy od czerwca 2010 r.<sup>1</sup> 6 000 współpracowników spółki Edenred zostało zmobilizowanych wokół dynamicznych prac, które zostały podzielone na trzy etapy: ustalenie warunków autonomii („Réussir 2010”), wzmocnienie podstaw dla przyszłego wzrostu („Conquérir 2012”), otwarcie nowych obszarów wzrostu („Inventer 2016”).

**Wzmocnienie fundamentów, którego celem jest zapewnienia utrzymującego się trwałego wzrostu („Conquérir 2012”) będzie się odbywało poprzez:**

- kontynuację organicznego wzrostu wolumenu emisji<sup>2</sup> w zakresie działalności podstawowej, za pomocą czterech środków:
  - **podwyższanie wskaźników penetracji** (pomiędzy +2% a +5% rocznie) na dotychczasowych rynkach, dzięki opracowaniu szerokiego wachlarza ofert handlowych i oferowaniu unikalnej jakości usług;
  - **opracowywanie nowych rozwiązań**, wraz z utworzeniem 26 nowych ofert handlowych w okresie od lipca 2011 r. do końca 2012 roku. Przyspieszenie tego rozwoju, świadczące o sile innowacji Grupy, ma na celu zwiększanie wolumenu emisji o +2-4% rocznie począwszy od 2013 roku;
  - **ekspansję geograficzną**, której udział we wzroście organicznym Grupy będzie większy (od +1% do +2% po 2014 roku). Grupa zamierza rozwinąć działalność w 6-8 nowych krajach.
  - **zwiększenie wartości nominalnej** (o +1-3%), korzystającej ze wzrostu inflacji.
- przyspieszenie przejścia na rozwiązania cyfrowe:

Jako cel, Grupa wyznaczyła sobie wykonanie na koniec 2012 roku **50%** wolumenu emisji w formie zdigitalizowanej (podczas gdy w roku 2011 było to 41%), i począwszy od 2016 roku zamierza osiągać wskaźnik **powyżej 70%**.

Przejście na rozwiązania elektroniczne umożliwi Grupie rozszerzenie wachlarza ofert proponowanych klientom (przedsiębiorstwom i podmiotom sektora publicznego) i świadczenie nowych usług o wartości dodanej podmiotom afiliowanym (sieci handlowców) i beneficjentom (użytkownikom kuponów usługowych).

**Grupa wyznaczyła sobie za cel zwiększenie rocznego wolumenu emisji na poziomie od +6% do +14% oraz marży brutto samofinansowania na poziomie ponad 10% rocznie.**

<sup>1</sup> Podział działalności grupy Accor pomiędzy sektor hotelowy a sektor usług przedpłaconych, który daje początek spółce Edenred.

<sup>2</sup> Całkowita wartość nominalna kuponów usługowych wydanych przez Edenred

W ramach strategii „Conquérir 2012” i „Inventer 2016”, **Komitet Wykonawczy Grupy, któremu przewodniczy Jacques Stern**, zreorganizowany został w następujący sposób:

**Funkcje operacyjne:**

- Jean-Louis Claveau, Dyrektor Generalny ds. hiszpańskojęzycznej części Ameryki Łacińskiej i Ameryki Północnej
- Laurent Delmas, Dyrektor Generalny ds. Francji
- Arnaud Erulin, Dyrektor Generalny ds. Europy Środkowej i Skandynawii
- Graziella Gavezotti, Dyrektor Generalny ds. Europy Południowej
- Oswaldo Melantonio Filho, Dyrektor Generalny ds. Brazylii
- Laurent Pellet, Dyrektor Generalny ds. Azji i Pacyfiku
- Bernard Rongvaux, Dyrektor Generalny ds. Europy Północnej, Bliskiego Wschodu i Afryki

**Funkcje wspierające:**

- Gilles Bonnin, Dyrektor Generalny ds. Technologii i Strategicznych Systemów Informatycznych
- Gilles Coccoli, Dyrektor Generalny ds. Strategii i Rozwoju
- Philippe Dufour, Dyrektor Generalny ds. Inwestycji Alternatywnych
- Loïc Jenouvrier, Dyrektor Generalny ds. Finansów i Zagadnień Prawnych
- Jeanne Renard, Dyrektor Generalny ds. Zasobów Ludzkich
- Eliane Rouyer-Chevalier, Dyrektor Generalny ds. Komunikacji i Odpowiedzialności Korporacyjnej

**Ten nowy skład jest wynikiem wielu zmian:**

- Gilles Bonnin, Dyrektor Generalny, od 2011 roku odpowiedzialny za Technologie i Strategiczne Systemy Informatyczne jest obecnie członkiem Komitetu Wykonawczego. Jako prekursor w dziedzinie digitalizacji, Edenred uznaje technologię za podstawę jakości swoich usług i zdolności wyróżniania się.
- Gilles Coccoli dołącza do Komitetu Wykonawczego, przyjmując na siebie funkcję Dyrektora ds. Strategii i Rozwoju. Celem tego stanowiska jest przede wszystkim wspieranie rozwoju nowych programów i usług. Gilles Coccoli był wcześniej Dyrektorem Generalnym ds. Rozwiązań Przedpłaconych i Platformy Autoryzacyjnej Edenred. Na tym stanowisku zastąpi go Ray Brash, który poprzednio pełnił funkcję Zastępcy Dyrektora Generalnego ds. Rozwiązań Przedpłaconych. Jego przełożonym będzie Gilles Coccoli.
- Philippe Dufour, poprzednio Dyrektor Generalny ds. Strategii i Rozwoju przyjmuje na siebie funkcję Dyrektora Generalnego ds. Inwestycji Alternatywnych. W ramach pełnionych obowiązków będzie od tej pory zarządzał jednostką, której zadaniem będzie wspieranie spółek, które biorą udział w projektach Edenred, poprzez pakiety mniejszościowe oraz oferowanie nowych usług o wartości dodanej podmiotom afiliowanym, beneficjentom i klientom. Ta nowa inicjatywa uzupełni wewnętrzne możliwości innowacji oraz nowo utworzone możliwości zewnętrzne poprzez 15-procentowy udział w funduszach inwestycyjnych Partech.

- **Graziella Gavezotti**, poprzednio Dyrektor Generalny ds. Włoch, rozszerza swoje obowiązki jako Dyrektor Generalny ds. Europy Południowej (Hiszpania, Grecja, Włochy, Portugalia i Turcja). Region ten jest ogromnym wyzwaniem dla Grupy, ponieważ oferuje on możliwości rozwoju, w szczególności poprzez wprowadzenie nowych rozwiązań.
- **Laurent Pellet**, wcześniej Dyrektor Generalny ds. Europy Południowej z wyłączeniem Włoch, przyjmuje na siebie obowiązki Dyrektora Generalnego ds. Azji i Pacyfiku (Chiny, Korea Południowa, Indie, Singapur, Tajwan, Republika Południowej Afryki, jako, że jest ona także przypisana do tego obszaru), obszaru, który stanowi dla Edenred ogromny potencjał rozwoju, zwłaszcza w odniesieniu do ekspansji geograficznej.
- **Jeanne Renard**, poprzednio Zastępca Prezesa-Dyrektora Generalnego, przyjmuje na siebie funkcję Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich i pozostaje nadal członkiem wewnętrznych organów zarządzających Grupy.

**Jacques Stern, Prezes i Dyrektor Generalny Grupy, podkreśla:** „Spółka Edenred posiada dziś wyjątkowe zasoby i dysponuje doskonałą organizacją, które pozwolą jej zrealizować swoje ambicje: być punktem odniesienia dla zainteresowanych podmiotów i w ten sposób zapewnić trwałą i zrównoważony wzrost. Aby to osiągnąć, 6 000 współpracowników naszej Grupy opracowuje codziennie nowe zróżnicowane rozwiązania i oferuje wyjątkową jakość obsługi”.

----

Edenred, która opracowała kupon żywieniowy Ticket Restaurant® i jest światowym liderem w dziedzinie przedpłaconych usług korporacyjnych, tworzy i dostarcza rozwiązania, ułatwiające życie pracownikom i zwiększające wydajność organizacji. Rozwiązania te zapewniają wykorzystanie przyznanego środków zgodnie z ich przeznaczeniem i jednocześnie umożliwiają firmom bardziej efektywne zarządzanie:

- Świadczeniami pracowniczymi (Ticket Restaurant®, Ticket Alimentación, Ticket CESU, bony na opiekę nad dziećmi, itp.).
- Procesem zarządzania wydatkami (Ticket Car, Ticket Cleanway, itp.)
- Programami motywacyjnymi i programami nagradzania (Ticket Compliments, Ticket Kadéos, itp.).

Grupa wspiera również instytucje publiczne w zarządzaniu programami społecznymi.

Edenred, która jest notowana na paryskiej giełdzie NYSE Euronext, działa w 40 krajach, posiada 6000 pracowników, obsługuje blisko 530 000 firm i klientów sektora publicznego, posiada 1,2 miliona akceptantów i 34,5 miliona beneficjentów. W 2010 r., grupa wyemitowała produkty o łącznej wartości 13,9 miliarda euro, z czego 55% na rynkach wschodzących. Ticket Restaurant i wszelkie pozostałe nazwy handlowe produktów i usług Edenred są zarejestrowanymi markami handlowymi Edenred SA.

## Kontakt

Eliane Rouyer-Chevalier, Dyrektor Generalny ds. komunikacji - Tel.: +33 (0)1 74 31 86 26 - [eliane.rouyer@edenred.com](mailto:eliane.rouyer@edenred.com)

### Kontakt z mediami

Anne-Sophie Sibout, Dyrektor ds. kontaktów z mediami – Tel.: +33 (0)1 74 31 86 11 - [anne-sophie.sibout@edenred.com](mailto:anne-sophie.sibout@edenred.com)

Anais Lannes, Rzecznik prasowy - Tel. : +33 (0)1 74 31 86 27 - [anais.lannes@edenred.com](mailto:anais.lannes@edenred.com)

### Kontakt z inwestorami

Virginie Monier, Dyrektor ds. kontaktów finansowych - Tel.: + 33 (0)1 74 31 86 16 - [virginie.monier@edenred.com](mailto:virginie.monier@edenred.com)

### Kontakt z akcjonariuszami

Telefon (połączenie bezpłatne): 0 865 652 662 - Email: [relations.actionnaires@edenred.com](mailto:relations.actionnaires@edenred.com)